







DROIT INDIVIDUEL À LA FORMATION (DIF)

UN DROIT À DÉFENDRE COLLECTIVEMENT !






Un droit à l'initiative du salarié

-  **Actions de promotion,**
-  **Actions d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances,**
-  **Actions de qualification.**

-  **Bilan de compétence et Validation des Acquis de l'Expérience**



20h (au minimum) chaque année dans la limite de 120h sur 6 ans

*L'utilisation du DIF peut être complétée
avec d'autres droits ou dispositifs de formation*

-  en cdi,
-  en cdd ou travail temporaire sous condition d'ancienneté,
-  en Contrat Unique d'Insertion (secteur marchand).



**Le droit est activé
si le salarié le demande**

-  se maintenir dans l'emploi et y évoluer,
-  développer son niveau de qualification et le faire reconnaître...

Nous contacter !

Tél. : 03 20 62 11 62
crcgtnpc@wanadoo.fr

